

СВЯТОГІРСЬКА МІСЬКА РАДА
Виконавчий комітет

РІШЕННЯ

від 31.03.2010 № 52
м. Святогірськ

Про стан дотримання у виконкомі
Святогірської міської ради Законів України
"Про боротьбу з корупцією"
та "Про службу в органах місцевого
самоврядування"

Заслухавши та обговоривши інформацію керуючого справами виконкому Кафтанової Ю.Д. про стан дотримання у виконкомі Святогірської міської ради Законів України "Про боротьбу з корупцією" та "Про службу в органах місцевого самоврядування", виконком Святогірської міської ради відзначає, що за час дії цих законів відділами та спеціалістами міської ради вживались необхідні заходи, спрямовані на неухильне додержання вимог діючого законодавства.

Рішеннями міської ради від 30.01.2009 №1-XXXI-5, №3-XXXI-5 та №4-XXXI-5 затверджені структура виконавчого органу ради та положення про відділи. В роботі працівники керуються посадовими інструкціями.

Створені і працюють конкурсна комісія, атестаційна комісія.

Встановлені категорії і ранги посадовим особам місцевого самоврядування, здійснюється виплата надбавок за вислугу років, надаються додаткові оплачувані відпустки. Протягом 2009 року було присвоєно черговий ранг 4 посадовим особам місцевого самоврядування, з них 2 – які успішно відпрацювали на займаній посаді 2 роки, наступним 2 – у зв'язку зі зміною категорії.

З метою підвищення ефективності діяльності посадовців проводиться щорічна оцінка виконання посадовими особами місцевого самоврядування покладених на них обов'язків і завдань, під час якої оцінюються результати роботи, ділові та професійні якості, виявлені працівниками при виконанні обов'язків, визначених типовими професійно-кваліфікаційними характеристиками. У 2009 році із 11 посадових осіб місцевого самоврядування підлягали щорічній оцінці 9 осіб, які пройшли щорічну оцінку на "добре". Не підлягали щорічній оцінці згідно Закону міський голова та секретар міської ради. Згідно результатів проведення щорічної оцінки двом посадовим особам рекомендовано продовжити термін перебування на державній службі.

Також згідно розпорядження міського голови від 01.10.2009 №76-ОС проведена атестація посадових осіб. Було успішно атестовано 6 посадовців.

Кадровий резерв у виконкомі Святогірської міської ради формується згідно з Типовим порядком формування кадрового резерву в органах місцевого самоврядування із спеціалістів відділів виконкому, підприємств, державних службовців, рекомендованих для просування по службі (Постанова Кабінету Міністрів України від 24.10.2001 № 1386).

До відповідальності за корупційні діяння посадові особи міської ради і депутати у 2009 році не притягувалися.

Здійснено ряд організаційних та практичних заходів щодо забезпечення дотримання вимог Закону України "Про боротьбу з корупцією" та Указу Президента України від 06 лютого 2003 року № 84/2003 "Про невідкладні додаткові заходи щодо посилення боротьби з організованою злочинністю і корупцією", Указу Президента України №742/2006 "Про Концепцію подолання корупції в Україні" "На шляху доброчесності".

Усі посадові особи підписали попередження про спеціальні обмеження, встановлені Законами України "Про службу в органах місцевого самоврядування" та "Про боротьбу з корупцією".

На підставі викладеного та керуючись ст. 52 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні", виконком міської ради

ВИРШИВ:

1. Інформацію керуючого справами виконкому Кафтановій Ю.Д. про стан дотримання у виконкомі Святогірської міської ради Законів України “Про боротьбу з корупцією” та “Про службу в органах місцевого самоврядування” взяти до уваги.
2. Керівному складу та посадовим особам виконкому:
 - 2.1. Забезпечити неухильне виконання вимог Законів України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та “Про боротьбу з корупцією”.
3. Керуючому справами виконкому Кафтановій Ю.Д.:
 - 3.1. Здійснювати добір кадрів у відповідності з вимогами Закону України “Про службу в органах місцевого самоврядування” та врахуванням особливостей кожної посади.
 - 3.2. Переглянути склад кадрового резерву на заміщення посадових осіб:
 - формувати кадровий резерв з урахуванням залучення до системи управління енергійних, компетентних та ініціативних кадрів;
 - практикувати стажування осіб, зарахованих до кадрового резерву з відривом від основного місця роботи.
 - 3.3. Вжити заходів по безумовному дотриманню Закону України "Про боротьбу з корупцією" щодо додержання посадовими особами місцевого самоврядування спеціальних обмежень та не допускати причин та умов, які сприяють поширенню корупції.
 - 3.4. Посилити роз'яснювальну роботу, спрямовану на запобігання і припинення корупційних діянь, звернувши особливу увагу на знання посадовими особами вимог Законів України "Про службу в органах місцевого самоврядування", "Про боротьбу з корупцією".

Забезпечити своєчасне подання достовірних звітів про дотримання вимог Закону України "Про боротьбу з корупцією".
 - 3.5. Забезпечити регулярне навчання посадових осіб місцевого самоврядування. Залучати до проведення лекцій спеціалістів правоохоронних органів, управління юстиції.
 - 3.6. Забезпечити підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування у Донецькому обласному центрі перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій.
4. Спеціалісту виконкому з кадрової роботи Торосян Л.К.:
 - 4.1. Контролювати своєчасне подання посадовими особами декларацій про доходи.
5. Конкурсній комісії:
 - особливе місце приділяти вимогам до претендентів по кожній вакантній посаді при оголошенні конкурсу;
 - посилити роботу по інформуванні населення при оголошенні конкурсів на заміщення вакантних посад шляхом використання широкого кола засобів масової інформації;
 - практикувати стажування конкурсантів.
6. Рішення виконкому міської ради від 25.03.2009 №43 "Про стан дотримання у виконкомі Святогірської міської ради Законів України "Про боротьбу з корупцією" та "Про службу в органах місцевого самоврядування" зняти з контролю, як повністю виконане.
7. Координацію роботи щодо виконання даного рішення покласти на керуючого справами виконкому Кафтанову Ю.Д., контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Бабкіну Е.А.

Заступник міського голови

Л.Я. Чупак